

# RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE DESARROLLO PROFESORAL



**UNIVERSIDAD**  
Popular del Cesar  
Seccional Aguachica



# CONTENIDO

	<b>Pág.</b>
Ejecución plan de capacitación institucional	3
Evaluación de la eficacia de las capacitaciones	6

PLAN CAPACITACIÓN 2022 (RESOLUCIÓN 0203 DEL 31/01/22)				
ÁREAS TEMÁTICAS	I.H.	EJECUTADO	%	OBSERVACIONES
LAS TIC EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR (AVA)	20	20	100%	Herramientas YouTube, Vimeo, turniting, AVA UPC, canva entre otras
ACTUALIZACIÓN EN LINEAMIENTOS CURRICULARES DECRETO 1330 DE 2019- RESULTADOS DE APRENDIZAJE	30	30	100%	gestión del currículo enfocado en los resultados de aprendizaje
ELABORACIÓN DE MATERIAL EDUCATIVO	20		0%	
DIPLOMADO EN NIFF	120	93	78%	Generalidad y activos no financieros, instrumentos financieros, otras normas, presentación de estados financieros, grupos económicos e impuestos a las ganancias)
CATEDRA UPECISTA	8	8	100%	inducción docente
CURSO DE INGLES II	40		0%	
DILIGENCIAMIENTO DE FORMATOS DE GESTIÓN DOCENCIA	8	8	100%	inducción docente
VIRTUALIZACIÓN DE ASIGNATURAS	16		0%	
MÉTODOS CUANTITATIVOS Y ECONOMETRÍA	16		0%	
INTELIGENCIA ARTIFICIAL	16		0%	
MATLAB Y STATA	20		10%	
Redacción de libros y capítulos de libro de investigación (escritura y ortografía) y plataforma Scienti	20		0%	
Desarrollo de capacidades para enfrentar desafíos en entornos cambiantes (habilidades blandas-motivacional)	20		0%	
Estructuración de preguntas Saber Pro - competencias Genéricas	30		0%	
Enseñanza y aprendizaje inclusivos en la educación superior (lenguaje de señas)	20		0%	Educación inclusiva (lenguaje de señas)
Acreditación por alta calidad (normatividad)	20		0%	
<b>TOTAL</b>	<b>424</b>	<b>159</b>	<b>38%</b>	



Universidad Popular del Cesar  
Seccional Aguachica



## SEMANA DE CAPACITACION TIC

06 JUNIO - 11 JUNIO 2022

SEMI-PRESENCIAL

ING. LUIS ALFONSO MUÑOZ MORALES  
APOYA: ING. LUIS MANUEL PALMERA QUINTERO

TEÓRICO - PRÁCTICA




Universidad Popular del Cesar  
Seccional Aguachica

PLAN DE *Capacitación Docente* 2022

### Gestión del Currículo Enfocado en los Resultados de Aprendizaje



Magister  
WILLIAM HERNANDO ROCHA JACOME

MODALIDAD: PRESENCIAL

JUNIO 03 DE 2022 | JUNIO 04 DE 2022  
6-10 PM | 8-12 M y 2-6 PM

Lugar: Salón 101

DIRECCIÓN ACADÉMICA  
JACQUELINE CHAVEZ GALVIS





<b>PLAN CAPACITACIÓN 2021 (RESOLUCIÓN 0276 DEL 12-02-2021, MODIFICADO RESOLUCIÓN 1112 DEL 17-06-2021)</b>				
<b>ÁREAS TEMÁTICAS</b>	<b>I.H.</b>	<b>EJECUTADO</b>	<b>%</b>	<b>OBSERVACIONES</b>
INCLUSIÓN EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR	20	20	100%	Capacitación Educación Inclusiva- Sistema Braille
ARTICULO CIENTÍFICO	20	20	100%	Estrategias para mejorar indicadores en investigación
CAPACITACIONES ORIENTADAS A LA GENERACIÓN DE INDICADORES Y PRODUCTOS DE INVESTIGACIÓN	40	40	100%	Estrategias para mejorar indicadores en investigación
CAPACITACIÓN DOCENTE EN DOCENCIA UNIVERSITARIA CON ÉNFASIS EN DISEÑO Y DESARROLLO CURRICULAR	80	80	100%	Diplomado de actualización den procesos de acreditación y lineamientos curriculares (Diseño curricular 1330/19, Mecanismos de evaluación de la enseñanza 1330/19, Aprendizaje orientadas en TIC-VA, Competencias saber pro)
Construcción de micro currículos (Diseño curricular basado en el decreto 1330 de 2019)	40	40	100%	
Construcción de micro currículos (Mecanismos de evaluación de la enseñanza bajo el decreto 1330 de 2019)	40	30	75%	
Construcción de micro currículos (Estrategias de aprendizaje orientadas a las TIC mediada por ambiente virtuales de aprendizaje (AVA))	30	20	67%	
Competencias genéricas de las pruebas Saber Pro	20	30	150%	
<b>TOTAL</b>	<b>290</b>	<b>280</b>	<b>97%</b>	

<b>PLAN CAPACITACIÓN 2020 (RESOLUCIÓN 0529 DEL 09-03-2020)</b>				
<b>ÁREAS TEMÁTICAS</b>	<b>I.H.</b>	<b>EJECUTADO</b>	<b>%</b>	<b>OBSERVACIONES</b>
CAPACITACIÓN EN PRUEBA SABER PRO	20		0%	
CURRÍCULOS Y MICROCURRÍCULOS	12	17	142%	Capacitaciones en Gestión Docencia, Plan de asignaturas, Microcurrículos, Plan de Desarrollo asignatura- Inducción Docente
INCLUSIÓN EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR	20	3	15%	
FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS	8		0%	
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>	<b>20</b>	<b>33%</b>	

<b>PLAN CAPACITACIÓN 2019 (RESOLUCIÓN 0476 DEL 19-03-2019)</b>				
<b>ÁREAS TEMÁTICAS</b>	<b>I.H.</b>	<b>EJECUTADO</b>	<b>%</b>	<b>OBSERVACIONES</b>
USO DE PLATAFORMAS VIRTUALES	30		0%	
METODOLOGÍAS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO E INVESTIGACIÓN	30	2	7%	
EL ROL DEL DOCENTE EN EL PROCESO DE ACREDITACIÓN	60	6	10%	
ELABORACIÓN Y EVALUACIÓN DE PREGUNTAS TIPO SABER PRO	30	3	10%	
MARCO LÓGICO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	30	2	7%	
NORMAS INTERNACIONALES DE AUDITORIA (NIAS)	30		0%	
<b>TOTAL</b>	<b>210</b>	<b>13</b>	<b>6%</b>	

**UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR**

CODIGO: 304-201.1-PRO08-FOR05

## TABULACIÓN EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DE LAS CAPACITACIONES

VERSIÓN: 1

CAPACITACIÓN: INDUCCIÓN DOCENTE PERÍDO 2022-1

FECHA DE LA CAPACITACIÓN: 17 Y 18 DE FEBRERO DE 2022

**EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LA CAPACITACIÓN EN EL APRENDIZAJE DEL FUNCIONARIO (Diligencia el funcionario que recibe la capacitación)**

ASPECTOS A EVALUAR POR EL FUNCIONARIO		1	2	3	4	5	6	9	10	11	12	13	14	15
PESO 40%	1	Grado en que aplica los conocimientos adquiridos en su área de trabajo.												
	2	Las herramientas brindadas por la capacitación le han permitido mejorar su desempeño laboral.												
	3	La capacitación generó una mejora en los conceptos aplicables a su puesto de trabajo												
	4	La capacitación permitió una mayor comprensión de los servicios que presta su dependencia y/o institución												
	5	Grado en que se cumplió el objetivo y/o necesidad de la capacitación												
		75%	100%	85%	100%	75%	90%	100%	75%	75%	95%	95%	100%	100%
<b>TOTAL EVALUACIÓN</b>		<b>92%</b>												

**EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LA CAPACITACIÓN EN EL DESEMPEÑO DEL FUNCIONARIO (Diligencia responsable dependencia o el responsable capacitación)**

ASPECTOS A EVALUAR POR EL RESPONSABLE DE LA DEPENDENCIA		1	2	3	4	5	6
PESO 60%	1	Desempeño de las funciones y responsabilidades del evaluado despues de las capacitaciones.					
	2	Incidencia de la capacitación en la actitud del evaluado con respecto al trabajo que desempeña cotidianamente.					
	3	Cumplimiento de lo requerido y su satisfacción respecto a los resultados presentados por el funcionario.					
	4	Impacto de las acciones de formación recibida en el desempeño del cargo y la aplicación de las habilidades y conocimientos adquiridos					
	5	Grado en que han incidido los objetivos y/o necesidades de la capacitación en las metas obtenidas en el área de trabajo					
		100%	75%	100%	85%	100%	85%
<b>RESULTADO TOTAL DE LA EVALUACIÓN</b>		<b>91%</b>					

**RESULTADOS DE LA EFICACIA DE CAPACITACIÓN****RESULTADO TOTAL DE LA EFICACIA**

EFICAZ

Si el resultado es igual o mayor a 65%

NO EFICAZ

Si el resultado es menor a 65%

**91%**

CONCLUSIÓN: